

岭东区人力资源和社会保障局 2023 年法治政府建设情况报告

2023 年以来，我局坚持“以人为本，执政为民”，努力提高工作人员依法行政水平，以规范人力资源和劳动保障依法行政行为为重点，大力加强制度建设，促进依法行政，积极建设法治人社，现将 2023 年法治政府建设工作汇报如下：

一、2023 年度推进法治政府建设的主要举措和成效

一是多形式开展普法宣传。为贯彻落实“八五”普法规划，在宣传内容上，坚持服务大局，服务群众的宗旨，突出法治理念教育和法律意识教育，把《宪法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规作为重点宣传内容，不断增强依法行政意识和水平。今年，我局多形式、多渠道开展宣传活动，深入企业深入广大劳动者，以点带面，切实增强广大劳动者的法律意识，5 月 25 日，我局联合市局、市文广局等相关单位开展保护未成年人合法权益专项行动，宣传相关法律知识。6 月 16 日深入走访企业开展现场普法宣传、送法入企活动。现场发放了《劳动法》、《劳动合同法》、《保障农民工工资支付条例》等法律法规，并就劳动者入职须做好哪方面工作、用人单位拖欠克扣工资等内容为劳动者答疑解惑、提供法律咨询。我局开展的一系列普法宣传法动，共计发放各类劳动保障宣传资料 400 余份、接受劳动者现场咨询 100 余人，不仅增强了用人单位依法支付工资的自觉性，而

且提高了广大劳动者的维权意识和维权能力，为切实构建我区和谐用工环境提供了有力保障。

二是利用新闻媒体进行宣传。通过政府网站、政务服务热线电子屏等多种新闻媒体作宣传报道，大力进行劳动保障有关法律法规以及劳动者维权普法宣传，使用用人单位充分认识到维护劳动者劳动保障权益的重要意义，在全区逐步形成了共同维护劳动者劳动保障权益的良好氛围。

二、推进法治政府建设存在的不足

一是当前经济增长率下行新常态下普法与维护和谐劳动关系需要更好的抓手，还欠缺十分科学、兼顾各方的有效方法。

二是针对性处理各种极端矛盾，特别是新常态下劳资纠纷类普法培训不足，法治政府建设专业性较强，任务要求高，对专职的法治政府建设工作人员培训不够，影响业务工作开展。

三、主要负责人认真履行推进法治建设第一责任人职责

坚持党政主要负责人履行法治建设第一责任人，成立以局一把手为组长、其他领导班子成员为副组长，各业务负责工作人员为成员的普法工作领导小组。领导小组负责对全局法治政府建设工作实行统一领导，就有关重大问题做出决策部署，对单位法治政府建设工作落实情况进行监督检查。确保法治政府建设工作落实落地。

四、2024年推进法治政府建设的主要安排

一是继续抓好学习，在加大法律宣传和培训上下工夫。充分调动班子成员的能动作用，给权利、给舞台，进一步增加班子的凝聚力和战斗力，为全局正规化建设提供坚强组织保障；定期组织干部职工进行法律知识、专业知识培训，做到人人能懂法，守法，不犯法。

二是在强化队伍建设，提升整体素质上下工夫。下一步我们要实行行政执法公开透明制度，同时，制定一系列的制度，以各种形式向社会公示，接受群众的监督，认真执行违法责任追究制度，对有过错的执法人员要严格追究责任，进一步深入法律法规的学习和执法队伍的培训，内强素质，外树形象。

三是严格按照区委、区政府关于做好法治政府建设工作的相关文件要求，继续深化推进法治建设，依法全面履行职能，坚持严格规范公正文明执法，强化对行政权力的制约和监督，加强信用体系建设，继续做好普法宣传教育等工作，为我区法治政府建设营造更好的环境。